



แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

คำนำ

เอกสารแผนพัฒนาคุณภาพ(Improvement Plan) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จัดทำขึ้นจากการนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ ซึ่งได้ตรวจประเมินและให้ข้อเสนอแนะคณะเพื่อปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา 9 องค์ประกอบ

คณะจึงประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหารคณะ และประธานสาขาทุกสาขาวิชา พิจารณาข้อเสนอแนะจากการประเมิน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ เพื่อพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการศึกษาตามข้อเสนอแนะ และใช้ปรับเข้ากับเกณฑ์มาตรฐานใหม่ของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปี 2554 ซึ่งคณะได้นำแจ้งแก่อาจารย์ทุกท่านเพื่อดำเนินการตามแผนฯให้คุณภาพการศึกษาของคณะได้รับการพัฒนาสูงขึ้นต่อไป



(รองศาสตราจารย์พินันท์ กองคาเพชร)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ในปีงบประมาณ 2554 จากผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2552

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินราย องค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ในปีการศึกษา 2552	ตรงกับตัวบ่งชี้ของ สกอ.เกณฑ์ใหม่	กิจกรรม/โครงการเพื่อการพัฒนาใน ปีงบประมาณ 2554	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ควรสร้างความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินและการจัดทำหลักสูตรต่อบุคลากร เพื่อความสมบูรณ์ของการปฏิบัติงานและ ตรวจตามหลักฐานการประเมิน	9.1 ระบบและกลไก การประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	- การอบรมสร้างความเข้าใจเกณฑ์ มาตรฐานงานประกันคุณภาพตามตัว บ่งชี้ใหม่ปี 2554 -การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดเก็บ เอกสารข้อมูลตามตัวบ่งชี้งานประกัน คุณภาพ - การอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำ SAR คณะ	1 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง	ต.ค.53 ธ.ค.53 ก.พ.54	1.นางนิภา ไพโรจน์จรัส 2.ดร.ศรีงามลักษณ์ คำทอง
2.ควรมีการทบทวนแผนเพื่อนำผลมาจัดทำ แผนใหม่(KM)	7.2 การพัฒนาสถาบัน ผู้สถาบันการเรียนรู้	- การประชุมคณะกรรมการบริหาร บุคคลคณะเพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายของคณะและตรงกับ ความต้องการและศักยภาพของบุคลากร	2 ครั้ง	ม.ค.54	ฝ่ายแผนงานและ บริการวิชาการ (ผศ.จันทร์วีดี)
3. ควรตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ข้อมูลด้าน บุคลากร และจัดทำแผนให้ชัดเจนเพื่อเป็น แนวทางในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างถูกต้อง และตรงตามที่คณะต้องการ	2.4 ระบบการพัฒนา คณาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน	- แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ข้อมูล ด้านบุคลากร - ประชุมและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	1 ชุด 1 ครั้ง	ต.ค.53 ม.ค.54	ฝ่ายแผนงานและ บริการวิชาการ (ผศ.จันทร์วีดี)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินราย องค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ในปีการศึกษา 2552	ตรงกับตัวบ่งชี้ของ สกอ.เกณฑ์ใหม่	กิจกรรม/โครงการเพื่อการพัฒนาใน ปีงบประมาณ 2554	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4. ควรนำระบบ ITเข้ามาช่วยในการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลในด้านต่างๆให้มากขึ้นและเป็น รูปธรรม	7.3 ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารและ การตัดสินใจ	- จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำฐานข้อมูลให้ เกิดประสิทธิภาพ	ร้อยละ 2	ต.ค.53-ม.ค.54	ฝ่ายแผนงาน และบริการ วิชาการ (ผศ.จันทร์วีดี)
5. ควรจัดลำดับความสำคัญของแผนและ ดำเนินการอย่างจริงจัง	1.1 กระบวนการพัฒนา แผน	- แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล - จัดการประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผน ติดตามประเมินผล และนำผลการประเมินมา ปรึกษาหารือเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนา -ปรับปรุงแบบรายงานการติดตามประเมินผล -จัดทำสรุปรายงานผลการติดตามประเมินผล	1 ชุด	ต.ค.53	1. คณบดี
6. ควรมีคณะกรรมการทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบและนำผลมาปรับปรุงแก้ไขอย่างมี รูปธรรม			6 ครั้ง	ต.ค.53-พ.ค.54	2. ฝ่ายแผนงาน และบริการ วิชาการ
7. ควรมีคณะทำงานและผู้บริหารพร้อมทั้งมีการ นำผลมาจัดทำแผนบริหารอย่างมีรูปธรรม			1 ครั้ง 2 ครั้ง	ต.ค.53 พ.ค.54 , ต.ค.54	(ผศ.จันทร์วีดี)
8. ควรมีการนำความคิด หรือเปิดโอกาสให้ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ได้มีส่วนร่วมมากกว่า นี้	2.6 ระบบและกลไก การจัดการเรียนการ สอน	-จัดทำสรุปผลความคิดเห็นภาคเอกชน ประชาชน ด้านนักศึกษา ด้านการบริหาร และ ด้านบริการวิชาการ	3 ด้าน	มี.ค.54	-สนง.คณบดี
	2.7 ระบบและกลไก การพัฒนาสัมฤทธิ์ผล คุณลักษณะของบัณฑิต				-ฝ่ายแผนงาน และบริการ วิชาการ
	3.1 ระบบและกลไก การให้คำปรึกษาและ บริการ ด้านข้อมูลข่าวสาร				-ฝ่ายวิชาการ -ฝ่ายวิจัยและ พัฒนา -ฝ่ายกิจการ นักศึกษา

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินราย องค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ในปีการศึกษา 2552	ตรงกับตัวบ่งชี้ของ สกอ.เกณฑ์ใหม่	กิจกรรม/โครงการเพื่อการพัฒนาใน ปีงบประมาณ 2554	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
8. ควรมีการนำความคิด หรือเปิดโอกาสให้ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ได้มีส่วนร่วมมากกว่า นี้	3.2 ระบบและกลไก การส่งเสริมกิจกรรม นักศึกษา 5.1 ระบบและกลไก การบริหารทางวิชาการ แก่สังคม 5.2 กระบวนการทาง วิชาการให้เกิด ประโยชน์ต่อสังคม 8.1 ระบบและกลไก การเงินและ งบประมาณ 9.1 ระบบและกลไก ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	-จัดทำสรุปผลความคิดเห็นภาคเอกชน ประชาชน ด้านนักศึกษา ด้านการบริหาร และ ด้านบริการวิชาการ	3 ด้าน	มี.ค.54	-สนง.คณบดี (นางนันทา) -ฝ่ายแผนงาน และบริการ วิชาการ (ผศ.จันทร์วีดี) -ฝ่ายวิชาการ (ผศ.ฤดี) -ฝ่ายวิจัยและ พัฒนา (ดร.พูนศิริ) -ฝ่ายกิจการ นักศึกษา (ดร.ปัทมาพร)
9. คณะวิทยาศาสตร์ฯเป็นคณะที่มีโอกาสในการ สร้างผลงานในระดับชาติ ควรจะมีบุคคลใน ลักษณะ อ.ดร.บุญสนอง ช่วยแก้ว เพิ่มขึ้น หลายๆคน โดยคณะควรให้การสนับสนุนและ ให้กำลังใจอย่างจริงจัง	4.1 ระบบและกลไก การพัฒนางานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์	-ส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและ งานสร้างสรรค์ -อบรมพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านวิจัยและ งานสร้างสรรค์	1 ครั้ง 1 ครั้ง	ก.ย.53- พ.ค.54	- ฝ่ายวิจัยและ พัฒนา (ดร.พูนศิริ)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินราย องค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ในปีการศึกษา 2552	ตรงกับตัวบ่งชี้ของ สกอ.เกณฑ์ใหม่	กิจกรรม/โครงการเพื่อการพัฒนาใน ปีงบประมาณ 2554	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
10.ควรส่งเสริมให้บุคลากรในคณะมีความรู้ความ เข้าใจและเห็นความสำคัญของการบริหารความ เสี่ยง	7.4ระบบบริหารความ เสี่ยง	-ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม -จัดทำแผนติดตามบริหารความเสี่ยง	1 ครั้ง 1 ฉบับ	ก.พ.54	-สนง.คณบดี และสาขาวิชา
11.คณะควรมีการทำความเข้าใจแผนของ มหาวิทยาลัย และจัดทำแผนของคณะให้ สอดคล้อง	1.1 กระบวนการ พัฒนาแผน	-ประชุมทบทวนจัดทำแผนพัฒนาคณะให้ สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	2 ครั้ง	ก.ย.54	-ฝ่ายแผนงาน และบริการ วิชาการ (ผศ.จันทร์วีดี)
12.ควรถ่ายทอดสาระต่างๆที่สำคัญต่อบุคลากร ของคณะให้รับทราบ เพื่อความเข้าใจและการ ปฏิบัติที่ถูกต้อง		-จัดระเบียบวาระการประชุมให้มีกรนำ สาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการ ระดับมหาวิทยาลัยมาถ่ายทอดสู่บุคลากรใน คณะให้ทราบทั่วกัน	10 ครั้ง	ก.ย.53-พ.ค.54	-สนง.คณบดี (นางนันทา และ คณบดี)